



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 97 della seduta del 17.02.2017

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale – parte economica anno 2016

Presidente o Assessore/i Proponente/i: ASSESSORE AL PERSONALE
Prof. Antonio Visconti

Relatore (se diverso dal proponente): _____

Dirigente/i Generale/i: Il Dirigente Generale
Dott. Bruno Zito

Dirigente/i Settore/i: Il Dirigente di Settore
Avv. Sergio Tassone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
3	Carmela BARBALACE	Componente	X	
4	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
5	Antonietta RIZZO	Componente	X	
6	Federica ROCCISANO	Componente	X	
7	Francesco ROSSI	Componente		X
8	Francesco RUSSO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 3 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

(Dott. Filippo De Cello)

LA GIUNTA REGIONALE

Premesso:

- che, con deliberazione n. 446 del 10 novembre 2016, la Giunta Regionale, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica (D.T.P.P.) per il Personale Dirigenziale e non, individuando tra i componenti, un Dirigente Generale (o suo delegato) designato dal Comitato di Direzione;
- che, con nota prot. n. 366953 del 56 dicembre 2016, il Collegio di Direzione ha designato il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *"Agricoltura e Risorse Agroalimentari"*;
- che il Dirigente del Settore Economico del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane e Controlli con decreto n. 15564 del 9 dicembre 2016 ha costituito il fondo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2015 per il personale di qualifica Dirigenziale della Regione Calabria, ivi compreso quello proveniente dalle Amministrazioni provinciali di Cosenza, Catanzaro e Vibo Valentia, ai sensi della legge n. 56/2014 e della legge regionale, n. 14/2015;
- che in data 14 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo decentrato aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale – parte economica anno 2016;
- che, in data 15 dicembre 2016, con nota prot. n. 376837, le competenti strutture del Dipartimento *"Organizzazione e Risorse Umane"* hanno trasmesso, al Collegio dei revisori:
 - la suddetta ipotesi di CIDA – Area della Dirigenza, unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta secondo gli schemi della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012;
 - il Decreto n. 13328 del 3 novembre 2016, con cui è stato costituito il fondo delle *"Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, del personale dipendente non dirigenziale"* e contestualmente determinati i fondi per il personale proveniente dalle Amministrazioni provinciali, ai sensi della L.R. n. 14/2015;

Rilevato che:

- il D.lgvo n. 150/2009 (articolo 4) ha introdotto il *"ciclo di gestione della performance"* stabilendo la necessaria e preventiva determinazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, il collegamento fra obiettivi e risorse messe a disposizione, il monitoraggio in corso di esercizio per attivare eventuali correttivi, la misurazione e valutazione della performance, l'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri selettivi volti a valorizzare il merito ed, infine, la rendicontazione dei risultati agli organi politici, ai vertici delle amministrazioni, ai cittadini ed ai soggetti interessati. com'è noto, si è creato un legame più stretto tra la prestazione resa ed i compensi erogati;
- tali nuovi processi di misurazione e valutazione prescritti nel Titolo II del d.lgs. n. 150/2009 costituiscono l'asse portante dell'intera riforma e sono stati elaborati per assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio, con l'obiettivo di sviluppare le competenze professionali in funzione del soddisfacimento dell'interesse degli utenti (art. 2 e art. 3, comma 4, d.lgs. n. 150/2009) e rispondono all'esigenza di innovare e avvicinare le amministrazioni pubbliche italiane agli standard di produttività dei Paesi OCSE;
- il sistema introdotto dalla citata normativa è stato recepito dalla Regione Calabria con la legge n. 3/2012 e con il regolamento n. 1/2014.

Evidenziato che, l'erogazione di qualsiasi premialità è subordinata all'approvazione della Relazione sulla performance per l'anno di riferimento ed alla validazione da parte dell'O.I.V., nonché al vigente sistema di valutazione all'interno dell'Amministrazione della Giunta regionale;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie locali, Area della Dirigenza
- il D.lgs. 30 marzo 2001 e s. m. e i., recante ad oggetto *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*;
- il parere, prot. n. 42422 del 10 febbraio 2017, rilasciato dal Collegio dei Revisori, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Preso Atto

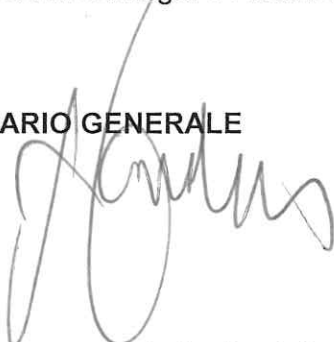
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

Su proposta dell'assessore al Personale Prof. Antonio Viscomi, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato aziendale (CIDA) del personale dirigente, parte economica anno 2016 e del parere formulato dal Collegio dei revisori dei Conti (prot. n. 42422 del 10 febbraio 2017), che si allegano alla presente unitamente alle rispettive Relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI AUTORIZZARE**, pertanto, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del sopracitato Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale del personale Dirigente della Giunta regionale;
3. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" l'adozione dei consequenziali provvedimenti di competenza;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, al Collegio dei Revisori dei Conti ed alle OO.SS. interessate;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 su richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, che provvederà contestualmente a trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regcal.it) per la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

IL SEGRETARIO GENERALE



IL PRESIDENTE



Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante